

Zamestnávanie mladistvých od 1. augusta 2024

Dňom 1. augusta 2024 nadobúda účinnosť novela Zákonníka práce, ktorou sa upresňujú pravidlá vzťahujúce sa na zamestnávanie mladistvých zamestnancov.

Pracovnoprávna legislatíva ustanovuje vznik spôsobilosti fyzickej osoby mať v pracovnoprávnych vzťahoch práva a povinnosti ako zamestnanec a spôsobilosti vlastnými právnymi úkonmi nadobúdať tieto práva a brať na seba tieto povinnosti dňom, keď fyzická osoba dovŕši 15 rokov veku. Zamestnávateľ však nesmie dohodnúť ako deň nástupu do práce deň, ktorý by predchádzal dňu ukončenia obdobia školského vyučovania posledného školského roka povinnej školskej dochádzky fyzickej osoby.

Povinnú školskú dochádzku a organizáciu školského roka upravuje školský zákon. Povinná školská dochádzka je desaťročná a trvá najviac do konca školského roka, v ktorom žiak dovŕši 16. rok veku. Školský rok sa začína 1. septembra a končí sa 31. augusta nasledujúceho kalendárneho roka. Člení sa na obdobie školského vyučovania a obdobie školských prázdnin. Obdobie školského vyučovania sa končí 30. júna príslušného kalendárneho roka, po ňom nasledujúce obdobie školských prázdnin, ktoré sa končí 31. augusta príslušného kalendárneho roka.

Fyzická osoba teda môže začať vykonávať závislú prácu v pracovnoprávnom vzťahu najskôr posledným dňom školského vyučovania v školskom roku,

- ktorý je desiatym rokom školskej dochádzky, alebo
- v ktorom žiak dovŕšil 16. rok veku.

Takýmto dňom je 30. jún príslušného kalendárneho roka.

Zamestnanec môže uzatvoriť dohodu o hmotnej zodpovednosti najskôr v deň, keď dovŕši 18 rokov veku.

Práca fyzickej osoby vo veku do 15 rokov alebo práca fyzickej osoby staršej ako 15 rokov do ukončenia obdobia školského vyučovania posledného školského roka povinnej školskej dochádzky je zakázaná. Tieto fyzické osoby môžu vykonávať ľahké práce, ktoré svojím charakterom a rozsahom neohrozujú ich zdravie, bezpečnosť, ich ďalší vývoj alebo školskú dochádzku len pri

- a. účinkovaní alebo spoluúčinkovaní na kultúrnych predstaveniach a umeleckých predstaveniach,
- b. športových podujatiach,

- c. reklamných činnostiach,
- d. iných činnostiach neuvedených v písmenách a) až c), ak ide o fyzickú osobu staršiu ako 15 rokov do ukončenia obdobia školského vyučovania posledného školského roka povinnej školskej dochádzky.

Výkon týchto ľahkých prác povoľuje na žiadosť zamestnávateľa príslušný inšpektorát práce po dohode s príslušným orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva. V povolení sa určí počet hodín a podmienky, za ktorých sa ľahké práce môžu vykonávať. Príslušný inšpektorát práce odoberie povolenie, ak podmienky povolenia nie sú dodržiavané.

V žiadosti adresovanej príslušnému inšpektorátu práce podľa miesta pracoviska mladistvého zamestnávateľ uvádza:

- a. údaje o zamestnávateľovi,
- b. údaje o mladistvej osobe,
- c. popis činnosti, ktorú bude mladistvá osoba vykonávať,
- d. časový rozsah výkonu práce,
- e. miesto výkonu práce.

K žiadosti je potrebné doložiť:

- a. posúdenie zdravotnej spôsobilosti mladistvej osoby,
- b. posúdenie nebezpečenstiev a rizík spojených s prácou mladistvej osoby,
- c. potvrdenie o zaplatení správneho poplatku (časť XIII. prílohy zákona č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch).

Príslušný inšpektorát práce po doručení žiadosti požiada o stanovisko príslušný regionálny úrad verejného zdravotníctva. Zamestnávanie mladistvej osoby v zmysle § 11 ods. 4 Zákonníka práce je prípustné až po vydaní povolenia inšpektorátom práce.

Zdroj: [Zamestnávanie mladistvých od 1. augusta 2024 - Národný inšpektorát práce \(gov.sk\)](#)